

Investerer i de ansatte

13.04.2016

Tommys hage og anlegg sin satsing på IA og HMS har gitt resultater. Sykefraværet går ned og samarbeidet med de ansatte er styrket.



Lysende fremtid. (F.v.: Fredrik Holmedal, Camilla L. Skulstad, Roy-Ove Johansen og Catherine Akermo)

Bedriften på Kokstad i Bergen tegnet IA-avtale i fjor, men har lenge hatt fokus på godt HMS-arbeid. Bedriften er tydelig på å understreke at de ansatte er selskapets viktigste ressurs, og at satsing på et godt arbeidsmiljø er lønnsomt.

Siden oppstarten på slutten av 1990-tallet har bedriften vokst og inkluderer en rekke fag som sysselsetter nærmere 40 personer fra flere land. Det stiller krav til HMS-arbeidet.

- Vi er tro mot planarbeidet og ser at kontinuerlig godt HMS-arbeid gir resultater. Regler skaper trygghet og vi har lagt vekt på å styrke personalhåndboken, sier administrativ leder Catherine Akermo.

For å ha tilstrekkelig trykk på personalarbeidet har bedriften ansatt administrasjonssekretær Camilla L. Skulstad som blant annet skal avlaste Akermo. Også Skulstad poengterer betydningen av å jobbe strukturert og målrettet:

- Bedriften har investert for å bli god på IA-arbeidet og har satt av tid til jevnlig personalmøter, driftsmøter og tett oppfølging.

Ansatte med på laget

Fredrik Holmedal er tillitsvalgt og har opplevd positive endringer over tid:

- Dialogen er blitt bedre og de faste månedlige møtene med ledelsen er en viktig arena for å utvikle bedriften og styrke arbeidsmiljøet.

Også verneombud Roy-Ove Johansen føler seg ivaretatt og trekker frem fadderordningen for nyansatte og sosiale aktiviteter som viktige tiltak.

Økt nærvær

- Vi var nødt til å ta grep når vi merket at sykefraværet steg. Fokus på dialog og kommunikasjon har gitt resultater, men det har tatt tid. I tillegg har vi fått på plass en helseforsikring og et samarbeid med både bedriftshelsetjenesten og NAV Arbeidslivssenter. Og i vår har sykefraværet kommet under 4 prosent og det er vi svært godt fornøyd med, sier Catherine Akermo.

IA-rådgiver Bente Sandaunet ved NAV Arbeidslivssenter har fulgt IA-arbeidet i bedriften over tid og ser fram til å fortsette samarbeidet. Sandaunet synes bedriften er på rett spor:

- Jeg tenker at de gode resultatene taler for seg selv. Målrettet og strukturert arbeid skaper trygghet og trivsel, som igjen skaper økt nærvær.

Av Paal Nupen